

# Argumentenkaart Investeren in werk en gezondheid

**Wat zijn voor werkgevers de argumenten voor en tegen investeren in werk en gezondheid van hun werknemers?**

**Voor**

**Tegen**

**Strategie**

**Strategie**

**Samenleving**

**Samenleving**

**Financiën**

**Financiën**

**Uitvoering**

**Uitvoering**

**Principes**

**Principes**

**Investeren in werk en gezondheid is goed voor werknemers en voor de organisatie**

- Investeren in werk en gezondheid draagt bij aan een wendbare en veerkrachtige organisatie.
- Investeren in werk en gezondheid bevordert welzijn van werknemers en samenwerking in de organisatie.
- Investeren in werk en gezondheid bevordert werkplezier.
- Mensen voelen zich verantwoordelijk en gemotiveerd om hun vaardigheden en gezondheid op peil te houden.
- Werknemers hebben behoefte aan een investering in werk en gezondheid, passend bij hun levensfase.
- Investeren in werk en gezondheid draagt bij aan een goede werk-privébalans voor werknemers.

**Investeren in werk en gezondheid draagt bij aan een goed imago van de organisatie**

- Investeren in werk en gezondheid maakt de organisatie aantrekkelijk voor nieuwe werknemers.
- Investeren in werk en gezondheid maakt de organisatie aantrekkelijk voor (potentiële) klanten.

**Door te investeren in werk en gezondheid draagt de organisatie bij aan een gezonde samenleving**

- Het stimuleren van gezonde keuzes op het werk werkt ook door in gezonde keuzes buiten werktijd.
- Investeren in werk en gezondheid draagt bij aan het invullen van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's).

**Investeren in werk en gezondheid verlaagt kosten**

- Leidinggevenden zijn minder tijd kwijt aan begeleiding en vervanging van zieke werknemers.
- Werknemers gaan minder snel weg als hun werkgever investeert in werk en gezondheid.
- Investeren in werk en gezondheid loont doordat kosten voor verzuim en vervanging van werknemers dalen.

**Investeren in werk en gezondheid levert geld op**

- Investeren in werk en gezondheid loont doordat de productiviteit van werknemers stijgt.
- Gezonde werknemers leveren goede producten of diensten waarvoor klanten bereid zijn meer te betalen.
- Gezonde werknemers zijn creatiever en hebben een grotere innovatiekracht.

**Investeren in werk en gezondheid is niet moeilijk of ingrijpend voor de organisatie**

- In de organisatie zijn voldoende mensen die het voortouw nemen bij de uitvoering van interventies.
- In de organisatie zijn voldoende mensen met kennis en vaardigheden om interventies uit te voeren.

**Investeren in werk en gezondheid getuigt van goed werkgeverschap**

- Investeren in werk en gezondheid draagt bij aan een betekenisvolle organisatie en betekenisvol werk.
- Investeren in werk en gezondheid laat zien dat werkgevers mensen als de kracht van de organisatie zien.
- Werkgevers zijn samen met werknemers verplicht zich in te spannen voor een gezonde werkomgeving.
- Werkgevers voelen zich betrokken bij het welzijn van hun werknemers en willen hen hierbij ondersteunen.

**Investeren in werk en gezondheid is niet effectief om de gezondheid van werknemers te verbeteren**

- Werkgevers investeren al genoeg in interventies die gezondheid bevorderen.
- Werknemers maken geen gebruik van bestaande interventies, meer interventies zijn hierom niet nuttig.
- Aandacht voor gezondheid leidt tot bewustwording van problemen en kan leiden tot meer verzuim.
- De effectiviteit van veel interventies is niet bewezen en inzichtelijk.

**Investeren in werk en gezondheid is geen prioriteit voor de organisatie**

- Investeren in thema's zoals duurzaamheid en IT is belangrijker dan de gezondheid van werknemers.
- Gezonde en gemotiveerde werknemers hebben inzicht in wat ze willen en vertrekken hierdoor sneller.

**De samenleving is ongezond, dat kan de werkgever niet alleen oplossen**

- Investeren in gezondheid is een maatschappelijke opdracht, het is zinloos als één werkgever investeert.
- Werkgevers kunnen niet op tegen de promotie van ongezonde producten en het gemak van ongezond gedrag.
- Het verzuim is laag vergeleken met andere organisaties in de sector, investeren in gezondheid is niet nodig.

**Investeren in werk en gezondheid verhoogt kosten**

- Als werknemers tijdens werktijd aan hun gezondheid werken gaat dit ten koste van hun productiviteit.
- Investeren in werk en gezondheid is fiscaal ongunstig vanwege het plafond van de werkkostenregeling.

**Investeren in werk en gezondheid levert geen geld op**

- De opbrengsten van investeren in werk en gezondheid zijn niet of slecht meetbaar.
- Investeren in werk en gezondheid zorgt voor hogere kosten en prijzen dan die van concurrenten.

**Investeren in werk en gezondheid leidt tot weerstand bij werknemers**

- Werknemers zien aandacht voor gezondheid als een inbreuk op hun persoonlijk leven en autonomie.
- Werknemers houden niet van veranderingen die investeringen in gezondheid meebrengen.
- Groepen werknemers profiteren in ongelijke mate van investeringen door de aard van hun werk.

**Investeren in werk en gezondheid kost veel tijd en capaciteit**

- Werknemers die een aanpak voor werk en gezondheid moeten uitvoeren hebben hier geen tijd voor.
- Leidinggevenden hebben niet de kennis, tijd en vaardigheden om interventies uit te voeren.
- Ruimte voor invulling van de werkdag door werknemers beperkt controle van werkgever.

**Gezondheid is een privézaak van werknemers waar de werkgever niet voor verantwoordelijk is**

- Werknemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun gezondheid.
- Bemoeienis van werkgevers met de gezondheid van werknemers is betuttelend en belerend.

**Over deze kaart**

Deze argumentenkaart is gemaakt door deelnemers van het 1000+ leernetwerk van Alles is gezondheid onder begeleiding van De Argumentenfabriek. Het leernetwerk is een publiek-privaat samenwerkingsverband waarin organisaties met meer dan 1000 werknemers elkaar helpen een positief werkklimaat te creëren gericht op het fysieke, mentale en sociale welzijn van werknemers. 'Werk en gezondheid' is op deze kaart gericht op het fysieke, mentale en sociale welzijn van werknemers. Interventies zijn de acties en maatregelen die organisaties ondernemen om het fysieke, mentale en sociale welzijn van hun werknemers te bevorderen.